

Bosque Modelo Jujuy

Preparado por: Virginia Outon
Gerente Bosque Modelo Jujuy

1. Mensaje del Directorio

Con renovado ánimo, nuevamente me es grato dirigirme a Ustedes en esta oportunidad del Anuario 2011 de nuestra Institución Bosque Modelo Jujuy, dejando atrás un período nuevamente con muchos logros y gratitudes y también algunos sinsabores e incomprensiones, como la vida misma.

Hemos continuando acarreado durante todo el 2011 el problema de indefinición por parte de La Secretaria de Ambiente de La Nación, respecto al financiamiento de la gerencia de nuestro Bosque Modelo, pero nos hemos afianzado institucionalmente, luego de numerosas reuniones y gestiones en donde nos encontramos todos los Socios regionales de BMJ como un solo cuerpo, con numerosas mentes y manos, pero con voz única. Lo mismo fue para el caso del Proyecto vinculado al estudio para el establecimiento de un mecanismo de pago por servicios ambientales, donde todos entendimos y entendemos, que los actores locales deben tener participación activa en las decisiones.

Es grato saber que todas las responsabilidades y desafíos que ha afrontado nuestra Institución durante el año se llevaron adelante con marcado éxito. Tal es el caso, por ejemplo del Plan Forestal Valle de Los Pericos que uno de los socios Institucionales confió para su gestión integral por parte de Bosque Modelo, cerrando el año con la satisfacción de saber superados ampliamente los objetivos trazados.

Terminando el ejercicio que nos ocupa y comenzando este 2012, prometedor de cumplimiento de sueños, nos llena de entusiasmo la participación en el proyecto EcoAdapt que nucleará a numerosos actores de la Red Iberoamericana para estudiar la adaptación de nuestro medio ambiente al cambio climático.

Solo nos resta agradecer a todos los que confiaron, apoyaron y continúan apoyando a Bosque Modelo Jujuy y convocarlos a “propios y extraños” a que trabajemos en conjunto para el desarrollo integral de nuestra Región con la preservación de nuestro Medio Ambiente.

Alejandro Snopek
Directorio Institucional
Bosque Modelo Jujuy

2. Antecedentes



El área de acción del BM Jujuy comprende la Cuenca Los Pericos – Manantiales situada al sur de la Provincia de Jujuy y que abarca una superficie de 1.300 km². Esta incluye el Departamento de El Carmen y San Antonio. Con una población aproximada de 100.000 habitantes, las principales ciudades y pueblos son: Perico, Monterrico, El Carmen, San Antonio, Pampa Blanca, Puesto Viejo, Aguas Calientes y Manantiales.

Las actividades del 2011 en el Bosque Modelo Jujuy estuvieron condicionadas fuertemente por dos cuestiones de índole legal y administrativo, a nivel nacional, que actuaron positiva y negativamente y a nivel local, por importantes avances respecto a las acciones con el sector privado, que sumaron y profundizaron los logros de años previos en este sentido.

En el primer caso, la implementación de la Ley Nacional N° 26.331 de Presupuesto Mínimos para la Protección de Bosques Nativos comenzó a operativizarse a mayor escala en la Provincia de Jujuy, conforme fue promulgada la legislación provincial requerida para tal finalidad. Esto implicó la posibilidad de elaborar y presentar proyectos de Conservación o de Manejo de Bosques Nativos, para lograr financiamiento a partir del Fondo previsto por la Ley aludida; así como también, lo propio para proyectos de Formulación de dichos proyectos, en caso de que los propietarios de tierras boscosas no tuvieran la información básica necesaria previa; dándose la oportunidad de financiar los estudios para avanzar con los propósitos de la legislación aprobada.

El segundo caso, que actuó negativamente, es que no se solucionó la recontractación del gerente del Bosque Modelo Jujuy –situación informada en el Anuario de 2010, lo que implicó estar todo el año realizando gestiones, reuniones, notas, audiencias y demás, con los socios del BMJ y gran cantidad de funcionarios públicos de nivel municipal, provincial y nacional, en procura de revertir este problema. La cuestión conllevó un gran desgaste, tanto institucional como individual para todos los socios e integrantes del Equipo Técnico, debido a la incertidumbre e injusticia generada por esta decisión inconsulta y unilateral.

Todos los socios del BMJ firmaron varias notas e hicieron numerosas gestiones para revertir esta situación, brindando un respaldo claro y manifiesto a la gestión y continuidad de la persona a cargo de la Gerencia del BMJ. Inclusive el Secretario de Gestión Ambiental de la Provincia de Jujuy firmó un aval apoyando la solicitud de recontractación, así como el ofrecimiento de instancias de diálogo y participación en actividades locales ante y por parte de los funcionarios nacionales responsables del programa de Bosques Modelo. Las respuestas hasta finales del año fueron imprecisas, aunque dejando abierta la posibilidad de reconsiderar la decisión, hecho que no se concretó aún.

Como derivación sumamente positiva de este percance, resultó la constatación de la unidad de criterio y fortaleza institucional en el sentido de que todos los socios mantuvieron firmemente el concepto básico y fundamental de la horizontalidad y el consenso en la toma de decisiones para el funcionamiento del Bosque Modelo Jujuy, tal como está establecido en los Principios y Atributos de la Red.

Paralelamente, comenzó a implementarse el proyecto GEF “Establishment of incentives for the conservation of ecosystem services of global significance” formulado parcialmente por integrantes del Equipo Técnico del BMJ y cuyos avales institucionales también fueran gestionados por nuestro Equipo y socios. Desde sus inicios se evidenciaron cambios en el proyecto y la no aplicación de los acuerdos escritos y firmados oportunamente para su ejecución, lo que derivó en el malestar de los socios de contraparte y gestiones adicionales también en este asunto, que no resultaron exitosas, derivando en la decisión nuevamente unificada de los socios de no participar



en el proyecto en la medida que no se respeten los acuerdos y compromisos y se genere una instancia de diálogo para participar activa y horizontalmente.

Por otra parte, durante 2011 se incrementaron los trabajos con los socios institucionales privados del BMJ y se apoyaron actividades de otras empresas privadas de la región, merced a las tareas que se desarrollan en el Banco de Semillas y en el Vivero Forestal de Especies Nativas de Yungas, entre otras. Los detalles se brindarán en los acápite correspondientes.

Sobre fines del año se produjeron cambios de la gran mayoría de los funcionarios públicos de orden municipal y provincial, particularmente los vinculados a las áreas con las que trabaja el Bosque Modelo Jujuy, debido a las elecciones democráticas regulares, con lo cual se reinició el contacto y la gestión de reuniones y solicitudes de audiencia para presentar formalmente la Institución, como es habitual en estos casos y a la espera de que las decisiones políticas continúen acompañando el accionar del BMJ.

Durante todo el año se trabajó con escasísimo financiamiento para las actividades ante la falta de recursos provenientes de proyectos y la mayoría del personal del BMJ trabajó ad honorem.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

Continúan siendo socios la misma cantidad de instituciones de años previos, sumando 28 distribuidas en porcentajes proporcionales entre el sector público, privado y no gubernamental. La participación en reuniones, instancias de decisión y acciones sigue siendo relevante, con porcentajes de asistencia que fluctúan entre el 60 y el 80 % según los temas de trabajo. Se realizaron las reuniones de Directorio y de Comisión Ejecutiva previstas en el Estatuto Societario, a la vez que se concretaron una cantidad de reuniones adicionales ad hoc para tratar los temas conflictivos mencionados al principio, a fin de evaluar y decidir las acciones a seguir para resolverlos. Ya se hizo alusión al alto nivel de cohesión entre las instituciones asociadas para afrontar las dificultades externas surgidas, pero adicionalmente se trabajó en el fortalecimiento o generación de vínculos con otras entidades tales como la Embajada de la República Federal de Alemania en Argentina, cuyo Embajador visitó nuestras oficinas y la Agencia de Cooperación Japonesa (JICA), quien envió también una representante del Programa de Cooperación para identificar temáticas y cooperantes de Japón que pudieran asistir al BMJ.

Integrantes del BMJ participaron del Taller de visión estratégica “Asociación para la investigación, desarrollo y manejo de los recursos naturales y las áreas protegidas en la provincia de Salta”, ante la invitación efectuada por el Gobierno de dicha Provincia a través del Ministro de ambiente y desarrollo sustentable. Esta participación se sostiene desde hace unos tres años con el propósito de integrar acciones en el mediano y largo plazo, entre provincias vecinas y con ecosistemas comunes.

Con el mismo propósito estratégico, se participó en reuniones para elaborar legislación sobre Reservas privadas, ante la convocatoria del Gobierno de la Provincia de Jujuy. En este caso, el BMJ participó también como integrante de la Red de ONGs Ambientalistas de Jujuy.

Se continuó trabajando y colaborando con sectores sociales vulnerables tales como pequeños productores y ganaderos rurales, personas con capacidades físicas diferentes y jóvenes con problemas de adicción a drogas. También se realizaron capacitaciones y cursos de avistaje de aves, destinados a la comunidad en general, pero enfatizando en la participación de jóvenes y guías turísticos, con la finalidad de fortalecer el capital humano en vistas a una mayor y mejor oferta de servicios turísticos.

A través de los Fondos Semilla, se adquirieron gran cantidad de productos artesanales, mieles, yerba mate y otros; a miembros de comunidades de pueblos originarios, pequeños productores y artesanos de los Bosques Modelo San Pedro, Formoseño y Jujuy. Esta ayuda económica es importante para estos grupos sociales y se



espera avanzar con la generación de un circuito comercial de la marca “Bosque Modelo” para darle continuidad en el tiempo.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Se formularon y presentaron proyectos de Formulación y Planes de Conservación y Manejo de Bosques Nativos para un total de 10.000 hectáreas, correspondientes a biomas de Chaco Serrano (80%) y Bosques Montanos de Yungas (20%). En el primer caso, el 50% del territorio –unas 4.000 ha-, perteneciente a una empresa privada, pasaría a tener estatus de Reserva, lo cual implica un gran aporte a la conservación de la biodiversidad regional y global, ya que en el área se encuentran poblaciones de especies de flora y fauna endémicas, vulnerables o amenazadas de extinción según lo establecido por la UICN. Esta decisión implica un gran avance en términos de generación de conciencia y compromiso del sector privado asociado al BMJ, al tiempo que un aporte importante a la protección de los recursos naturales y a la comunidad, en tanto el plan de conservación incluye investigaciones y trabajos participativos para generar alternativas económicas sustentables, tales como ecoturismo y turismo científico, entre otras; además de brindar fuentes de empleo directas para numerosas actividades planteadas. Algo similar ocurre con el Plan de Manejo elaborado para otras 4.000 hectáreas en la misma zona, ya que está orientado a mejorar las condiciones ambientales del área, históricamente sujeta a actividades antrópicas degradantes, en vistas de su posterior declaración como sector protegido también.

El Proyecto de Formulación formulado para 2.000 hectáreas más, corresponde a un área protegida, de propiedad del Estado Provincial y que a su vez preserva el entorno de dos embalses de suma importancia para la producción local. En este caso se trabajará específicamente en coordinación con un organismo provincial, la Intendencia de los Diques-, dependiente de la Secretaría de Gestión Ambiental, para efectuar los estudios básicos necesarios para elaborar a posteriori el Plan de Conservación correspondiente. El logro principal es haber podido concretar, luego de varios años de conversaciones y gestiones, la firma de un Convenio de Cooperación y el inicio de actividades específicas y necesarias en la zona, que también cuenta con una biodiversidad riquísima y está expuesta a diversas e intensas actividades antrópicas que actúan negativamente respecto a la estabilidad del ecosistema y la vida útil de los embalses Las Maderas y La Ciénaga. A partir de ello, se dará continuidad a trabajos participativos, talleres, capacitaciones y otras acciones que el BMJ desarrolla desde 2001 con los pobladores rurales y ganaderos de la zona, a la vez que se contribuye al diálogo y a la resolución progresiva de conflictos locales, por los diferentes usos del suelo. Se prevé que también participen, como se hizo hasta ahora, estudiantes y docentes de la Universidad Nacional de Jujuy, así como de Universidades del país y del extranjero y estudiantes de nivel medio de la zona, para contribuir al conocimiento y generación de capacidades con fines turísticos (rural, de base comunitaria, ecológico y científico), en concordancia con unas de las líneas estratégicas de trabajo establecidas por la nueva gestión Municipal, cuyas autoridades asumieron en diciembre.

La Cámara del Tabaco de Jujuy definió transferir el gerenciamiento del Plan Forestal Valle de los Pericos a la Asociación Bosque Modelo Jujuy, dada la excelente relación histórica y la experiencia en la temática de nuestra Institución. En ése marco, se plantaron cerca de 125.000 árboles en fincas de productores agrícolas de la parte media de la cuenca y se realizaron talleres de concientización y capacitación a los beneficiarios. La actividad permitió también generar movimiento económico y empleos, ya que se contrataron servicios y asistencia profesional en la zona; así como beneficiar a viveristas privados y públicos, tales como los existentes en el Complejo Educativo Agropecuario Ing. Ricardo Hueda, incluyendo el de la propia ABMJ, dado que como valor adicional, se agregó el componente de forestación con especies arbóreas nativas.

También de manera regular, se concretó la venta de semillas de árboles nativos a la empresa Interelectric Sur Argentina, quienes construyeron un vivero destinado a compensar la quita de cobertura boscosa efectuada para instalar una línea de alta tensión. Está previsto producir al menos 100.000 plantines de los cuales ya existen el 50% disponibles para donación a municipios, organizaciones de la sociedad civil y otras, para lo cual, el BMJ está colaborando en términos de difusión e incentivo a interesados en recibir los árboles y plantarlos bajo cuidado. Este nuevo vínculo con otra empresa privada está brindando frutos muy promisorios en cuanto a

mitigación de impactos ambientales y concientización comunitaria, ya que la empresa está demostrando gran compromiso en la tarea y procurando hacer bien el trabajo, dando empleos en el vivero a personas necesitadas de su área de trabajo, además.



El Hostal Posta de Purmamarca, colaborador del BMJ desde 2008 a través de la venta de semillas y trabajos de plantación comunitaria, recibió el Premio Ciudadanía Empresaria Edición 2011. Más allá de la colaboración directa y desinteresada y la premiación, debemos destacar que esta pequeña empresa realiza una gran cantidad de acciones para ayudar a una orquesta juvenil de la zona, comunidades de pueblos originarios y organizaciones especializadas en energía solar; además de brindar dietas para celíacos, información en alfabeto Braille, cuidar el consumo de agua en una zona semiárida y otras, lo que la hace realmente destacable en términos de Responsabilidad

Social Empresaria y el compromiso personal de su propietaria, la señora Lucy Vilte, junto a su equipo de colaboradores.

Adicionalmente, la empresa Universal Leaf Tobacco contrató la compra y plantación de 100 árboles nativos en áreas de parquización próximas a rutas de la zona, en acuerdo con la Dirección Nacional de Vialidad. Con la acción se pretende valorizar y crear conciencia sobre la importancia de la flora nativa, en sitios de alta visibilidad y contribuir con las actividades de Responsabilidad Social Empresaria y cuidado del ambiente desarrolladas por las empresas privadas de nuestra zona.

A nivel provincial, como se mencionara, se trabajó activamente colaborando con la Secretaría de Gestión Ambiental con el asesoramiento técnico para la elaboración de una Ley específica para la creación de Áreas Protegidas, incluyendo reservas privadas, aún no suficientemente contempladas y reguladas por la legislación existente.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Como se mencionara, la adquisición de productos artesanales y otros a pequeños productores, personas con capacidades físicas diferentes y miembros de comunidades de pueblos originarios para su comercialización e inicio del circuito de venta de la marca “Bosque Modelo” representa un aporte directo a los beneficiarios. Entendemos que este caso comprende actividades productivas y de comercialización e indirectamente de producción agrícola o alternativa (mieles, por ejemplo).

Con el Plan Forestal Valle de los Pericos, se contrataron los servicios profesionales de siete personas para asesorar a los productores y coordinar y dirigir el Plan. También se adquirieron plantines forestales de cuatro viveros de la zona, que a su vez dan empleo a unas 12-15 personas y el servicio de equipos de plantadores, integrados por alrededor de 12 personas. Como puede apreciarse, generó un movimiento económico local de importancia para pequeñas y medianas empresas, así como escuelas y organizaciones no gubernamentales locales. En todos los casos se procuró equidad en la distribución de recursos (ej. que los tres equipos de plantadores implanten una cantidad aproximadamente igual de árboles).

Respecto a bienes y servicios ecosistémicos, se avanzó mediante la colaboración con investigadores de las Universidades Nacionales de Jujuy y Buenos Aires para la realización de una tesis de Doctorado que da continuidad a los trabajos iniciados por el BMJ en 2007, en la alta cuenca del río Perico. Se preveía avanzar más específicamente para iniciar la implementación de un fondo para Servicios Ambientales, con la participación



pactada en el proyecto GEF ya aludido, pero los incumplimientos mencionados por parte de algunos de los actores responsables del proyecto frustraron esta posibilidad hasta el momento.

Sin embargo, fue aprobado e iniciadas las gestiones administrativas para la ejecución del proyecto Eoadapt, mediante el cual se realizarán investigaciones de gran importancia en 2012 destinadas a conocer los eventuales efectos del cambio climático en el área de trabajo del BMJ y otras de América Latina, ya que se trabajará en conjunto con los Bosques Modelo Chiquitano, Alto Malleco y Reventazón, así como institutos de investigación y universidades, locales, regionales y europeas. Con este proyecto se prevé lograr avances de gran envergadura sobre la temática, a la vez que efectuar acciones concretas para la adaptación que beneficien a pobladores rurales y la comunidad en general, entre otros.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

Como se reportara en el Anuario 2010 el BMJ cuenta con Personería Jurídica y Estatuto Societario desde 2002; así como organigrama para su funcionamiento, que incluye un Equipo Técnico de gerencia y Equipos de Proyectos según las actividades y proyectos que se logren gestionar y obtener financiamiento.

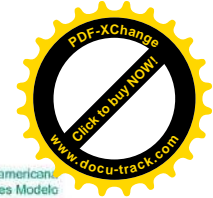
En general no se realizaron grandes cambios ya que la forma de funcionamiento viene resultando exitosa desde hace varios años. Pese a ello, sí se definió profundizar la capacitación de los integrantes del BMJ interesados en colaborar con la temática de comercialización de productos y búsqueda de financiamiento, ante de constante carencia de recursos económicos estables. Merced a ello, se incrementó notablemente la venta de árboles y semillas, así como la gestión de planes o pequeños proyectos de forestación, que reportan recursos básicos para el funcionamiento administrativo. La comercialización de productos de tres Bosques Modelo de Argentina se encuadra en este mismo propósito. Parte de los logros se deben a la participación del BMJ en el sistema Google Grants, que posibilita dar a conocer las actividades que desarrollamos y ampliar notablemente el público que visita el Sitio Web del Bosque Modelo Jujuy.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El BMJ elabora un plan estratégico trienal y planes operativos anuales, los cuales se diseñan y consensuan en talleres en los que participan miembros del Equipo Técnico, del Directorio Institucional y socios en general. Ambas instancias e instrumentos de planificación se basan en continuar con la ejecución del Programa del Bosque Modelo Jujuy establecido oportunamente con la comunidad y las instituciones asociadas. En las tareas cotidianas, tanto la Gerencia como la Tesorería del BMJ realizan un seguimiento constante para asegurar el cumplimiento de las labores asignadas (Ej. Verificación del envío de un pedido de semillas; respuestas a consultas externas recibidas vía correo electrónico; presentación de informes, etc.).

El aporte de los socios se brinda en especies o en efectivo, a través de personal, bienes o pago de cuotas respectivamente y conforme a las necesidades o requerimientos situacionales. En general los socios abonan una cuota mínima, como se estipuló desde los orígenes del BMJ, para que no resulte un impedimento para la participación. Algunos socios, sin embargo, realizan un aporte más significativo mediante un porcentaje destinado a administración, devenido de un servicio acordado y brindado (Ej. Gerenciamiento del Plan Forestal Valle de los Pericos). Esto representa una gran ayuda para financiar los gastos corrientes del BMJ (energía eléctrica, telefonía, otros), sin lo cual directamente no hubiéramos podido trabajar los últimos 18 meses, ante la falta de financiamiento externo por proyectos.

Persiste sin embargo la necesidad de contar con un presupuesto estable para el financiamiento básico de un equipo con dedicación completa, que en reiteradas oportunidades se solicitó y para cuya resolución se han hecho ingentes esfuerzos por parte del BMJ.



Dependiendo de la complejidad de las actividades o proyectos, el monitoreo se realiza en reuniones de trabajo o en talleres específicos para la evaluación de avances y resultados. La participación en los mismos es obligatoria para los referentes respectivos y siempre está abierta –y son convocados- todos los integrantes de las órbitas técnicas e institucionales del BMJ. La frecuencia es anual, semestral, semanal o diaria, según la escala de la acción en curso.

La alianza con el sector privado es sin dudas una de las claves para el funcionamiento de nuestra organización y la consecución de resultados, pero ello no va en desmedro de la colaboración que brindan las instituciones del Estado, principalmente en especies (Ej. Predio para el funcionamiento del Vivero facilitado por el Complejo Hueda) o el respaldo institucional y gestiones dadas por la Agencia de Extensión Rural del Instituto Nacional de Tecnología Industrial INTA – AER Perico), por citar sólo algunos casos.

Las metodologías empleadas exceden lo técnico, académico o bibliográfico, ya que la esencia de los avances y logros tienen más que ver con el plano de lo intangible, en tanto se procura mantener la confianza generada y la motivación de las personas involucradas, en función del respeto recíproco y la búsqueda del bien común. El trabajo voluntario de prácticamente el 100 % del Equipo del BMJ, en las tareas inherentes y fundamentales para sostener no ya sólo las acciones, si no los Principios y Atributos de los Bosques Modelo en su dimensión cabal y distintiva, es quizás “la metodología” que ha hecho que nuestro Bosque Modelo exista, crezca y se mantenga luego de 12 años de trabajo atravesados por numerosas dificultades y carencias, principalmente financieras.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

A nivel local se han realizado reuniones y talleres de capacitación y concientización en las diversas temáticas que aborda el Bosque Modelo Jujuy conforme a sus lineamientos Programáticos. Entre ellas, se hizo énfasis en la importancia de la implementación de planes de conservación y manejo de bosques nativos; reforestación con especies nativas y capacitación y divulgación de los contenidos y alcances de la Ley Nacional N° 26.331, para la protección de bosques nativos. Se convocó particularmente a pequeños productores propietarios de tierras boscosas, con escasos recursos para solventar asesoramiento profesional.

Realizó una práctica voluntaria de tres meses en el BMJ una estudiante de la Escuela Agro París Tech, la señorita Raphaelle Hemeryck, quien colaboró en las actividades del Vivero y Banco de Semillas del BMJ, así como en jornadas comunitarias y encuentros educativos. Del mismo modo, tres estudiantes con capacidades físicas diferentes realizaron prácticas en el Vivero Forestal, mediando el convenio respectivo con la Escuela Especial N° 6 de la que son alumnos, y resultó una experiencia muy gratificante, tanto para ellos como para los otros estudiantes que colaboran regularmente en el vivero, así como para el Responsable Técnico profesional del mismo. Se les entregaron los certificados correspondientes en un acto protocolar, lo cual fue sumamente emotivo, además.

En ocasión de la participación en el Foro Global de Bosques Modelo 2011, el BMJ interactuó y transmitió sus experiencias con diversos Bosques Modelo del mundo y presentó un poster sobre uno de los proyectos ejecutados. Del mismo modo, durante la participación de representantes del BMJ en cursos y reuniones, se compartieron experiencias, conocimientos y contactos con otros BMs e instituciones afines; como por ejemplo con referentes del BM Pandeiros, de Brasil, durante el Curso de Manejo Diversificado de Bosques Tropicales. En la misma oportunidad, a solicitud de los organizadores del curso, la representante de nuestra organización presentó el Caso del Bosque Modelo Jujuy, en el capítulo del programa dedicado especialmente a los Bosques Modelo, ante los 24 participantes, representantes de 13 países de América y Europa. Las repercusiones fueron muy positivas y los avances valorados, así como la filosofía de trabajo del BMJ.

Cinco representantes del BM Chiquitano, de Bolivia, visitaron el BMJ para intercambiar experiencias acerca de ordenamiento territorial, gobernanza y alianzas con el sector privado, entre otras temáticas, resultando una



cooperación horizontal muy enriquecedora, que continúa fortaleciéndose. Es de destacar la colaboración de la Comisión Municipal de San Antonio, de la empresa Holcim Argentina y de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Jujuy, quienes atendieron las consultas y compartieron experiencias con los visitantes, al tiempo que facilitaron espacio físico y atenciones, con total generosidad y dedicación.

Con los Bosques Modelo San Pedro y Formoseño se trabajó el tema de comercialización de productos orgánicos y artesanales y la planificación de talleres de capacitación en temáticas de interés común.

Participamos del Taller de evaluación y cierre del Proyecto KEDLAP, que se trabajara con varios BMs de Latinoamérica; así como del Taller de inicio del proyecto de Servicios Ambientales, en conjunto con varios integrantes del Directorio Institucional –en éste último caso-.

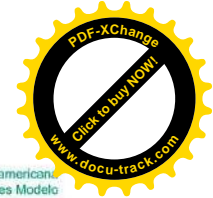
Una estudiante de Maestría del CATIE, la señorita Rebeca Dumet, visitó el BMJ para compilar elementos de análisis y experiencias para su tesis y se colaboró en el cumplimiento de su cometido organizando una agenda de trabajo que incluyó entrevistas a integrantes del Directorio Institucional del BMJ, beneficiarios de proyectos, miembros del Equipo Técnico y socios en general; quienes brindaron toda su ayuda a los requerimientos de la profesional referida. También se concretó un taller, para evaluar los criterios establecidos en su hipótesis de trabajo, en tanto que el tema de tesis trata profundizar en los Criterios e Indicadores de los Principios y Atributos de los Bosques Modelo. Cabe resaltar la colaboración del Municipio de la Ciudad de El Carmen –sede del BMJ-, que facilitó un espacio físico adecuado, personal y logística en general para el taller y la cena de camaradería realizada al final del mismo.

La página Web del BMJ recibe más de 29.000 visitas mensuales –in crescendo- y ello se debe a que el Área de Comunicación y el Equipo Técnico del BMJ mantienen constantemente actualizada la información y se generan siempre nuevas ideas y propuestas en función del interés del público y los temas que son de importancia para el BMJ en cuanto a difusión, educación y accesibilidad del conocimiento científico, entre otros aspectos.

Se han realizado cursos de Avistaje de Aves Silvestres, a cargo de especialistas muy reconocidos en la materia, con una buena concurrencia del público. El último se concretó en el Día Internacional de la Montaña, para vincular conceptualmente la integralidad ecosistémica y generar conciencia en un sentido amplio. Con estos cursos –entre otros- se fortalecen las capacidades locales, ya que son orientados para interesar a jóvenes y guías turísticos de la zona y con ello facilitarles más herramientas para que brinden un mejor servicio, a la vez que capacitarlos para que tengan mayores oportunidades de empleo, a partir de la especialización.

Varios integrantes del BMJ se han capacitado en Manejo de Cuencas Hidrográficas, de Bosques Tropicales; Comunicación e incidencia política, REDD + - además de otras temáticas ya mencionadas-; merced a las posibilidades de becas brindadas por las Redes Internacional e Iberoamericana de Bosques Modelo, en conjunto con el Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza. En todos los casos se puso a disposición de todos los socios la información recibida, al tiempo que se hicieron reuniones a posteriori de las capacitaciones respectivas, abiertas a los interesados, para transmitir los resultados y experiencias. Toda o parte de la información se difunde a través de mails o el sitio Web al público en general o a instituciones vinculadas a las temáticas específicas; tanto como la bibliografía que se encuentra a disposición en la Biblioteca del BMJ, habilitada para todo público en nuestras oficinas.

A partir de las acciones y actividades educativas y de difusión, el BMJ alcanzó un nivel significativo de reconocimiento local, regional y nacional y es referente y objeto de consulta regular por parte de organismos públicos y privados, así como vecinos y estudiantes interesados en los temas que se trabajan (producción de árboles nativos; manejo del territorio, recuperación/conservación de bosques; recursos hídricos, ambientes periglaciarios, etc.). Todo el Equipo hace un gran esfuerzo cotidiano por responder a las consultas, sean personales o vía internet, ya que insume buena parte del tiempo de trabajo voluntario de todos sus integrantes.



9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Los principales retos fueron los mencionados al inicio en cuanto a las expectativas fallidas para realizar algunos proyectos acordados; así como la situación de no reconocimiento monetario al trabajo que realiza la gerencia del BMJ. Como se dijera, se procuró y procura establecer mecanismos de diálogo para resolver ambas cuestiones y salvar las dificultades planteadas.

A partir de ello y de la falta recurrente de financiamiento regular, es dable reconocer un cierto desgaste a nivel humano; máxime si se considera que ya son 12 los años en los que muchos de los que conforman el BMJ vienen brindando su trabajo comprometido y desinteresado.

La principal lección aprendida es que pese a la incidencia negativa de algunas situaciones, el BMJ, tanto desde lo institucional como desde lo humano, se ha mostrado como una Institución consolidada, capaz de trabajar y gestionar en función del bien común, respetando todas las miradas y respaldando y ayudando a los sectores que más lo necesitan.

El nivel de cohesión institucional, basado en el respeto y en la confianza lograda y cuidada día a día, hace que los distintos sectores, asociados o no asociados, mantengan un respaldo genuino al accionar y sigan sintiéndose contenidos por esta valiosa empresa colectiva.

En un orden puntual, continuamos necesitando fortalecimiento en los aspectos de comercialización y generación de recursos propios. Por otra parte, nuestro Equipo ha desarrollado habilidades y capacidades en diversos temas de importancia tales como Gobernanza; diseño y manejo del Sistema de Monitoreo Ambiental; diseño y mantenimiento de un sitio Web con 350.000 visitas anuales y otros, que creemos podrían ser de gran utilidad para compartir y aplicar en otros Bosques Modelo de la Red, para fortalecer la cooperación horizontal y lograr beneficios recíprocos.

10. Conclusiones

Consideramos que el Bosque Modelo Jujuy se encuentra en el máximo nivel de cumplimiento de los Principios y Atributos establecidos por las Redes Internacional e Iberoamericana de Bosques Modelo, con un esfuerzo constante y un altísimo compromiso de sus integrantes –institucional y personal- para sostener la confianza generada y la colaboración equilibrada con todos los socios y sectores, tanto como hacia los grupos sociales menos favorecidos e instituciones de bien público en general, asociadas o no asociadas.

La única dificultad histórica para la que se requiere apoyo de la Red es lograr la participación activa y regular y el respaldo concreto por parte de uno de sus socios, como es la instancia respectiva del Gobierno Nacional. Si bien se ha mantenido un contacto profesional y acorde a las pautas establecidas, no ha sido posible lograr un vínculo fluido y más productivo en términos de coordinación y cooperación; agravado por el retiro del aporte para el pago de la gerencia a partir de principios de 2011. Este era el único aporte societario que brindaba el Programa Nacional de Bosques Modelo y aunque mínimo, en proporción a los recursos necesarios para funcionar, contribuía a contar con al menos una persona rentada con dedicación completa, para desarrollar la enorme cantidad de acciones, sumamente positivas, que se concretan día a día, para el cumplimiento de los Principios y Atributos de los Bosques Modelo.